**29.11.2022г. №9**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ОЛЬХОНСКИЙ РАЙОН**

**ДУМА ШАРА-ТОГОТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ТРЕТЬЕ ЗАСЕДАНИЕ ПЯТОГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

**О внесении изменений и дополнений в решение Думы Поселения от 21.02.2020 года № 78 «О гарантиях деятельности Главы (выборного должностного лица местного самоуправления) Шара-Тоготского муниципального образования, осуществляющего полномочия на постоянной основе»**

  Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 17 декабря 2008 г. № 122-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Иркутской области», Постановлением Правительства Иркутской области от 24.12.2021 № 1048 пп «О внесении изменений в приложения 7,8 к нормативам формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области», статьями 24, 44 Устава Шара-Тоготского муниципального образования, Дума Шара-Тоготского муниципального образования

**РЕШИЛА:**

1.Внести изменения и дополнения в решение Думы Поселения от 21.02.2020 № 78 «О гарантиях деятельности Главы (выборного должностного лица местного самоуправления) Шара-Тоготского муниципального образования, осуществляющего полномочия на постоянной основе». Приложение прилагается.

2.Опубликовать настоящее решение в бюллетене нормативно-правовых актов Шара-Тоготского муниципального образования.

3.Настоящее решение распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01июля 2022года.

4. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава Шара-Тоготского

муниципального образования

М.Т.Нагуслаев

Приложение

к решению Думы Шара-Тоготского

муниципального образования

от «29» ноября 2022 года № 9

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ГАРАНТИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГЛАВЫ**

**(ВЫБОРНОГО ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ)**

**ШАРА-ТОГОТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ,**

**ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Законом Иркутской области "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Иркутской области", Постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014 № 599-пп «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области» в редакции Постановления № 1048 от 24.12.2021года, Уставом Шара-Тоготского муниципального образования, определяет правовые, социальные, материальные, организационные гарантии осуществления полномочий выборного должностного лица местного самоуправления – Главы Шара-Тоготского муниципального образования, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе (далее по тексту - выборное должностное лицо местного самоуправления).

РАЗДЕЛ 2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНОГО ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА

МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

1.Выборному должностному лицу местного самоуправления Шара-Тоготского муниципального образования гарантируются условия для беспрепятственного и эффективного осуществления полномочий, защита прав, чести и достоинства.

2.Защита выборного должностного лица и членов его семьи от насилия, угроз, других неправомерных действий в связи с исполнением им полномочий осуществляется в соответствии с федеральным и областным законодательством.

3.Выборному должностному лицу местного самоуправления гарантирован доступ в установленном порядке в государственные органы, органы местного самоуправления, общественные объединения и иные организации с целью осуществления своих полномочий.

4. Выборному должностному лицу местного самоуправления гарантируются:

4.1.Обеспечение рабочим помещением с необходимым для исполнения полномочий техническим оснащением, транспортом, телефонной и иными видами связи, необходимой информацией.

4.2. Оплата труда.

4.3. Ежегодный оплачиваемый отпуск.

4.4. Пенсионное обеспечение.

4.5. Медицинское и государственное социальное страхование.

4.6. Возмещение расходов на служебные командировки.

4.7. Повышение квалификации.

4.8. Компенсационные выплаты при прекращении полномочий.

5.Выборное должностное лицо местного самоуправления имеет право на иные гарантии, определенные федеральным, областным законодательством и Уставом Шара-Тоготского муниципального образования.

6.Расходы на обеспечение деятельности выборного должностного лица местного самоуправления осуществляются за счет средств бюджета Шара-Тоготского муниципального образования (далее - бюджет) в соответствии с бюджетным законодательством.

РАЗДЕЛ 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫБОРНОГО ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ РАБОЧИМ ПОМЕЩЕНИЕМ, СЛУЖЕБНЫМ ТРАНСПОРТОМ, ТЕЛЕФОННОЙ И ИНЫМИ ВИДАМИ СВЯЗИ, ИНФОРМАЦИЕЙ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ

1.В целях осуществления должностных полномочий выборное лицо местного самоуправления обеспечивается отдельным помещением в здании администрации муниципального образования, оборудованным мебелью, телефонной и иными видами связи, а также необходимыми средствами организационной техники.

2.Выборное должностное лицо местного самоуправления обеспечивается персональным транспортным средством.

3.Органы Шара-Тоготского муниципального образования обеспечивают выборное должностное лицо местного самоуправления нормативными и иными материалами, информацией, необходимыми для исполнения полномочий.

4.Представление сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

РАЗДЕЛ 4. ОПЛАТА ТРУДА

1.Выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему полномочия на постоянной основе, за счет средств местного бюджета производится оплата труда в виде:

1.1. ежемесячного денежного вознаграждения;

1.2. ежемесячного денежного поощрения;

1.3.ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере – 15 процентов от должностного оклада.

2.Расходы на оплату труда выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего полномочия на постоянной основе, устанавливаются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в размерах, определенных действующим законодательством.

3.Формирование расходов на оплату труда выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего полномочия на постоянной основе, на соответствующий год производится в пределах [норматив](http://oek.su/duma_poseleniya/consultantplus%3A/offline/ref=44D20D643E39F3B0775C6BC10651DF66E57C5C351F9382EB142FEE08678F069C3F963F76B589AC6F0031A752LFM1G)ов формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, определяемых в соответствии с правовыми актами Правительства Иркутской области.

РАЗДЕЛ 5. ОТПУСК

1.Выборному должностного лицу местного самоуправления предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск.

Продолжительность основного ежегодного оплачиваемого отпуска составляет **55** календарных дней

2.Выборному должностного лицу местного самоуправления предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск:

2.1.За ненормированный рабочий день - **10** календарных дней.

[2.2](http://oek.su/duma_poseleniya/consultantplus%3A/offline/ref=58D58FEE551D28ED50C3C8E35D31A07B729F614717FBBE7C217A67D49057B2EB1359DD8B90C7E13C7F214Fm2m1B).За работу в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим законодательством - **8** календарных дней.

2.3.За выслугу лет:

- при стаже от 1 года до 5 лет – **1** календарный день;

- при стаже от 5 до 10 лет – **5** календарных дней;

- при стаже от 10 до 15 лет – **7** календарных дней;

- при стаже от 15 лет и более – **10** календарных дней.

3.Ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по желанию выборного должностного лица местного самоуправления могут предоставляться по частям, причем продолжительность хотя бы одной из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

4.Выборному должностному лицу местного самоуправления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

РАЗДЕЛ 6. ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1.Лицу, осуществляющему полномочия выборного должностного лица местного самоуправления на постоянной основе, не менее срока, на который оно было избрано, и имеющему стаж муниципальной службы не менее пятнадцати лет, устанавливается за счет средств местного бюджета ежемесячная доплата к назначенной страховой пенсии по старости (инвалидности) в соответствии с действующим законодательством.

2.В стаж муниципальной службы для назначения ежемесячной доплаты, указанной в части первой настоящего раздела, включаются периоды службы (работы), установленные законодательством о порядке исчисления стажа муниципальной службы и зачета в него иных периодов трудовой деятельности для назначения муниципальным служащим пенсии за выслугу лет.

3.Право на получение ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости, страховой пенсии по инвалидности, пенсии, назначенной в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», не возникает у лица, полномочия которого прекращены в качестве выборного должностного лица местного самоуправления досрочно, в связи с отзывом избирателями либо вступлением в законную силу в отношении его обвинительного приговора суда.

4.Выплата ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости, страховой пенсии по инвалидности, пенсии, назначенной в соответствии с Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", лицу, осуществлявшему полномочия выборного должностного лица местного самоуправления на постоянной основе, прекращается в следующих случаях:

4.1.Назначение в соответствии с законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации пенсии за выслугу лет либо иных ежемесячных выплат, связанных с замещением государственной должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, государственной должности субъекта Российской Федерации, должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, муниципальной должности, должности муниципальной службы.

4.2.Смерть лица, получающего указанную доплату, признание его безвестно отсутствующим, объявление умершим в порядке, установленном федеральными законами.

5.В случае смерти лица, являвшегося выборным должностным лицом местного самоуправления, связанной с исполнением его полномочий, в том числе наступившей после прекращения полномочий, члены семьи умершего имеют право на получение страховой пенсии по случаю потери кормильца в порядке, определяемом федеральными законами.

6.Порядок назначения и выплаты ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости, страховой пенсии по инвалидности, пенсии, назначенной в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», определяется нормативным правовым актом администрации Шара-Тоготского муниципального образования.

РАЗДЕЛ 7. МЕДИЦИНСКОЕ И ГОСУДАРСТВЕННОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

1.Выборные должностные лица местного самоуправления подлежат обязательному медицинскому и государственному социальному страхованию в порядке, установленном федеральным и областным законодательством.

РАЗДЕЛ 8. ВОЗМЕЩЕНИЕ КОМАНДИРОВОЧНЫХ РАСХОДОВ

1.В случаях служебной необходимости выборное лицо местного самоуправления направляется в служебные командировки.

2.Выборному должностному лицу местного самоуправления возмещаются следующие расходы, связанные со служебной командировкой:

2.1. Проезд к месту командировки и обратно по фактическому расходу.

2.2. Бронирование и проживание в гостинице, а в случае отсутствия в населенном пункте гостиницы за наем жилья по фактическому расходу.

2.3. Суточные по следующим нормам:

за пределами Иркутской области - 550 рублей за сутки;

в пределах Иркутской области - 200 рублей за сутки.

2.4. Пользование телефонной связью по служебной необходимости.

3. Возмещение командировочных расходов производится из местного бюджета при наличии проездных документов и иных документов, подтверждающих расходы

РАЗДЕЛ 9. ГАРАНТИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ВЫБОРНОГО ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

1.Получение профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборному должностному лицу местного самоуправления, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе, производится за счет средств местного бюджета.

2.Получение профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборному должностному лицу местного самоуправления может проводиться как с отрывом (очная форма обучения), так и без отрыва от выполнения должностных полномочий (заочная форма обучения).

РАЗДЕЛ 10. ГАРАНТИИ ВЫБОРНЫМ ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦАМ МЕСТНОГО

САМОУПРАВЛЕНИЯ ПРИ ПРЕКРАЩЕНИИ ПОЛНОМОЧИЙ

1.Выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществлявшему полномочия на постоянной основе и в этот период достигшим пенсионного возраста или потерявшим трудоспособность, в связи с прекращением их полномочий (в том числе досрочно) за счет средств местного бюджета устанавливается единовременная выплата в размере среднего месячного заработка.

Указанная выплата не может быть установлена в случае прекращения полномочий указанных лиц по основаниям, предусмотренным абзацем седьмым части 16 статьи 35, пунктами 2.1, 3, 6 - 9 части 6, частью 6.1 статьи 36, частью 7.1, пунктами 5 - 8 части 10, частью 10.1 статьи 40, частями 1 и 2 статьи 73 Федерального закона 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

2.Размер среднего месячного заработка для единовременной выплаты определяется путем умножения среднего дневного заработка, исчисленного в соответствии с действующим законодательством, на среднемесячное количество рабочих дней в текущем календарном году по расчетному графику пятидневной рабочей недели.